

T H E A N S W E R

LÍDER:

¿SE NACE
O
SE HACE?



T H E A N S W E R

EL
LIDERAZGO
ONTOLÓGICO



T H E A N S W E R

DEE HOCK

**¿CUÁL ES LA PRIMERA
RESPONSABILIDAD DE
UN LÍDER?**



T H E A N S W E R

EL LÍDER

DEBE DAR EL EJEMPLO

ES QUIEN DEBE MODELAR LOS
COMPORTAMIENTOS QUE REQUIERE
DE SUS EQUIPOS

POR LO TANTO EL PRIMER ACTO DEL
LÍDER DEBERÁ SER...

LIDERARSE A SI MISMO



THE ANSWER

LA MIRADA

CENTRADA EN UNO
MISMO... ESE ES EL
PRIMER PASO DE
TODO LÍDER.



THE ANSWER

DIFERENTES
ESTILOS DE
LIDERAZGO

COMPETENCIAS
DIFERENCIADORAS



THE ANSWER

**COMPORTAMIENTOS
DE LIDERAZGO EN
DIFERENTES
ENTORNOS**



THE ANSWER

**LOS SEGUIDORES
HACEN AL LÍDER**



THE ANSWER

¿CUÁL ES LA
CARACTERÍSTICA
DE FONDO QUE
COMPARTEN
TODOS ESTOS
LÍDERES?



THE ANSWER

EN PALABRAS DE
NIETZSCHE

“Se manda al que no
sabe obedecerse a si
mismo, tal es la
condición natural de lo
vivo”



THE ANSWER

PARA SER UN LÍDER DEBES APRENDER A SEGUIRTE A TÍ MISMO



DINÁMICA

En el archivo de Excel que acabamos de enviarte, contesta las preguntas de la pestaña "Preguntas Liderazgo Ontológico"

Aprovecha el espacio, busca entenderte. No tienes que demostrar nada a nadie, se transparente y crudo con tu mirada



THE ANSWER



LIDERAZGO ONTOLÓGICO

Instrucciones: Coloca una X en el casillero que muestra la frecuencia de cada comportamiento.

	Nunca / No	Pocas veces	Algunas veces*	Siempre / Si
Acababas te proponías de otros en los juegos				
Otros se sumaban a ti, a tus propuestas e ideas de juegos				
Mantenías tu punto de vista cuando los otros (adultos o niños) querían imponer el suyo				
Cuando salías al recreo, eras seguido por tus compañeros				
Luchabas por ser independiente, peñas a tus padres, maestros u otros que te dején decidir solo				
Eras uno de los primeros en ofrecerte como voluntario cuando lo pedían				

	Nunca / No	Pocas veces	Algunas veces*	Siempre / Si
Hablabas en espacios públicos				
Organizabas actividades, eventos escolares...				
Estabas en la parte más activa de las reuniones o comidas				
Programabas actividades entre tus amigos				
Mantenías tu punto de vista cuando los otros querían imponer el suyo				
Cuando hablabas, mirabas a los ojos de las otras personas				

	Nunca / No	Pocas veces	Algunas veces*	Siempre / Si
La elección de la carrera universitaria que escogiste, surgió de tus inquietudes				
Escogías lo que deseabas hacer				
En tus primeros trabajos mostrabas tu mirada sobre lo que observabas				
En tus primeros trabajos, buscabas que te dieran responsabilidades importantes				
Con tus primeras parejas, hablabas de tus aspiraciones, de tus sueños				
Con tus primeras parejas, recordabas cuando a go no te gustaba				

	Nunca / No	Pocas veces	Algunas veces*	Siempre / Si
En tus actividades cotidianas, buscabas respuestas claras y desafíos importantes?				
En tus actividades cotidianas, buscabas feedback oportuno sobre lo que otros hacían para ti?				
En tus actividades cotidianas, generabas conversaciones difíciles para resolver problemas?				
¿Tenías que puedes escoger y sellar tu futuro?				
Chrabas de lo que es importante para ti en tu familia?				
¿Eres oportuno en resolver conflictos al interior de tu familia?				



THE ANSWER

TUS RESULTADOS
DEL LIDERAZGO
ONTOLÓGICO

The diagram illustrates the stages of ontological leadership development. It features four colored circles arranged vertically: a small blue circle at the bottom labeled 'EN TU NIÑEZ' (In your childhood), a medium green circle in the middle labeled 'EN TU ADOLESCENCIA' (In your adolescence), a medium yellow circle above it labeled 'EN TU TEMPRANA ADULTEZ' (In your early adulthood), and a large red circle at the top labeled 'HOY EN TU VIDA ACTUAL' (Today in your current life). The background is white with vertical gray lines.

EN TU NIÑEZ

EN TU ADOLESCENCIA

EN TU TEMPRANA ADULTEZ

HOY EN TU VIDA ACTUAL

To Be
COMPANY

THE ANSWER

LA RESPUESTA

LÍDER:
¿NACE O SE HACE?

A photograph showing a person's arm and hand reaching out over a green, grassy field. The person is wearing a dark long-sleeved shirt. The background is a blurred green landscape.

To Be
COMPANY

THE ANSWER

EL LIDERAZGO
SOBRE UNO
MISMO SERÁ EL
RESULTADO DE
UNA PRÁCTICA DE
APRENDIZAJE:

RECURRENTE,
AUTÓNOMA
Y EFECTIVA



THE ANSWER

VIVIENDO LA PASIÓN

Una voz algo artificial y robótica insiste con la palabra "chispa" para dar al significado hondo de otro término, "maestro" la voz dice , en inglés: " Para que cada mente desarrolle su máximo potencial, se necesita una chispa que encienda el ansia de ir por más, la chispa de la emoción y la pasión.

Stephen Hawking



To Be
COMPANY

THE ANSWER

DINÁMICA

¿CONOCES LO QUE TE LLEVA A TI
A HACER LO QUE HACES?

ESTO QUE EXPRESAS, ¿ES SUFFICIENTE PARA
TI? ¿TE DA EL PROPÓSITO DE TU
EXISTENCIA?

¿ENCUENTRAS EN ESE PROPÓSITO LA
INSPIRACIÓN SUFFICIENTE PARA SEGUIR
HACIENDO LO QUE HACES?

TIENEN 8 MINUTOS CADA UNO.

INSPIRANDO MI VIDA

To Be COMPANY

PAG 2

¿Conoces lo que te lleva a ti a hacer lo que haces?

Esto que expresas. ¿Es suficiente para ti? ¿Te da el propósito de tu existencia?

¿Encuentras en ese propósito la inspiración suficiente para seguir haciendo lo que haces?



THE ANSWER

COMPARTIMOS Y ABRIMOS PREGUNTAS

