

T H E A N S W E R

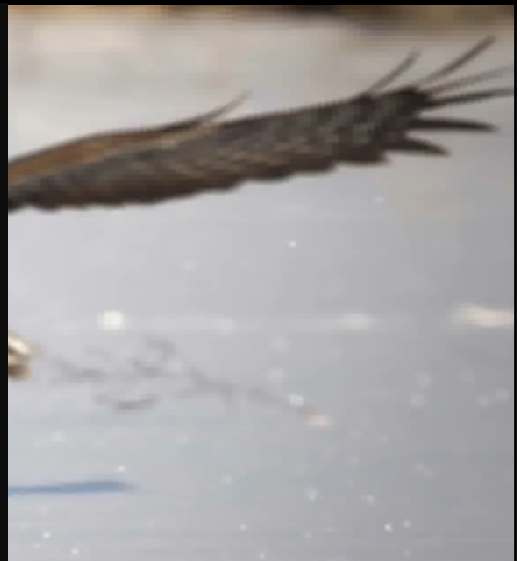
LÍDER:
¿SE NACE
O
SE HACE?



To Be
COMPANY

T H E A N S W E R

EL
LIDERAZGO
ONTOLÓGICO



To Be
COMPANY

DEE HOCK

¿CUÁL ES LA PRIMERA
RESPONSABILIDAD DE
UN LÍDER?



To Be
COMPANY

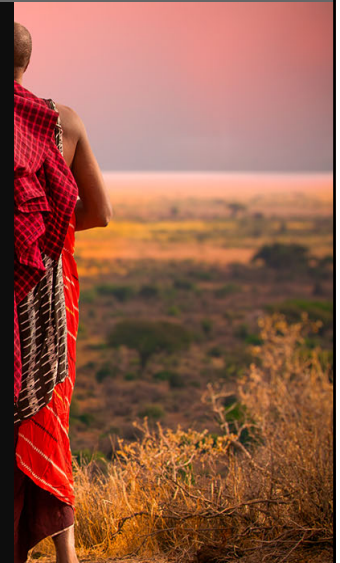
EL LÍDER

DEBE DAR EL EJEMPLO

ES QUIEN DEBE MODELAR LOS
COMPORTAMIENTOS QUE REQUIERE
DE SUS EQUIPOS

POR LO TANTO EL PRIMER ACTO DEL
LÍDER DEBERÁ SER...

LIDERARSE A SI MISMO

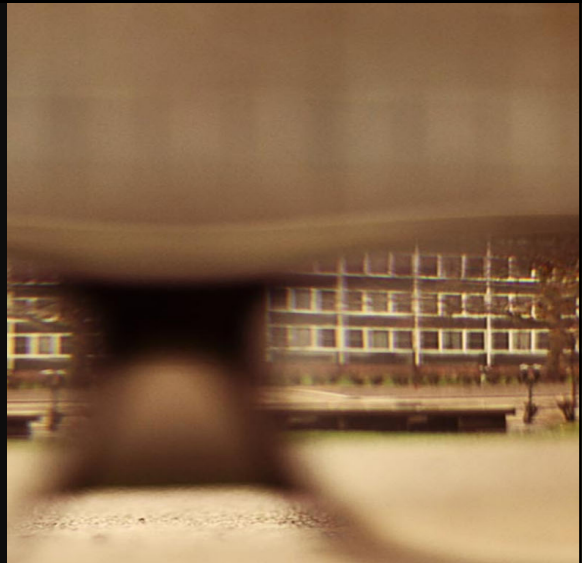


To Be
COMPANY

T H E A N S W E R

LA MIRADA

**CENTRADA EN UNO
MISMO... ESE ES EL
PRIMER PASO DE
TODO LÍDER.**



To Be
COMPANY

T H E A N S W E R

**DIFERENTES
ESTILOS DE
LIDERAZGO**

**COMPETENCIAS
DIFERENCIADORAS**



To Be
COMPANY

T H E A N S W E R

**COMPORTAMIENTOS
DE LIDERAZGO EN
DIFERENTES
ENTORNOS**



To Be
COMPANY

T H E A N S W E R

**LOS SEGUIDORES
HACEN AL LÍDER**



To Be
COMPANY

THE ANSWER

**¿CUÁL ES LA
CARACTERÍSTICA
DE FONDO QUE
COMPARTEN
TODOS ESTOS
LÍDERES?**



Alejandro Magno



Cayo Tulio César



Jesús Cristo



Joseph Stalin



Gandhi



Adolf Hitler



Eva Duarte



Madre Teresa



To Be
COMPANY

THE ANSWER

**EN PALABRAS DE
NIETZSCHE**

“Se manda al que no
sabe obedecerse a si
mismo, tal es la
condición natural de lo
vivo”



To Be
COMPANY

THE ANSWER

**PARA SER UN LÍDER
DEBES APRENDER A
SEGUIRTE A TÍ MISMO**



To Be
COMPANY

THE ANSWER

DINÁMICA

En el archivo de Excel que acabamos de enviarte, contesta las preguntas de la pestaña "Preguntas Liderazgo Ontológico"

Aprovecha el espacio, busca entenderte. No tienes que demostrar nada a nadie, se transparente y crudo con tu mirada



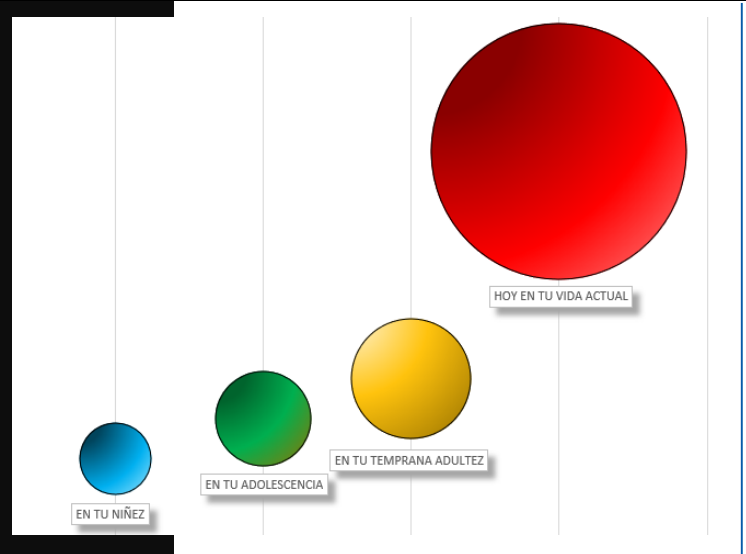
To Be
COMPANY

LIDERAZGO ONTOLÓGICO

Instrucciones: Coloca una X en el casillero que muestra la frecuencia de cada comportamiento.

	Nunca / No	Pocas veces	Algunas veces	Siempre / Si
EN TU NIÑEZ				
Apoyabas las propuestas de otros en los juegos				
Otros se sumaban a ti, a tus propuestas e ideas de juegos				
Manténlas tu punto de vista cuando otros (adultos o niños) querían imponer el suyo				
Cuando salías al recreo, ¿era agobiado por tus compañeros?				
Luchabas por ser independiente, pedías a tus padres, maestros u otros que te dejaran decidir solo				
Eras uno de los primeros en ofrecerte como voluntario cuando lo solicitaban				
EN TU ADOLESCENCIA				
Hablabas en espacios públicos				
Organizabas activamente, enseñabas a otros				
Encabezabas reclamos a tus profesores o compañeros				
Propugnabas actividades entre tus amigos				
Manténlas tu punto de vista cuando otros querían imponer el suyo				
Cuando hablabas, mirabas a los ojos de las otras personas				
EN TU TEMPRANA ADULTEZ				
La elección de la carrera universitaria que escogiste, surgió de tus inquietudes				
Escogías lo que deseabas hacer				
En tus primeros trabajos mostrabas tu mirada sobre lo que observabas				
En tus primeros trabajos, buscabas que te dieran responsabilidades importantes				
Con tus primeras parejas, hablabas de tus aspiraciones, de tus sueños				
Con tus primeras parejas, reclamabas cuando algo no te gustaba				
HOY, EN TU VIDA ACTUAL				
En tus actividades cotidianas, buscas responsabilidades y desafíos importantes?				
En tus actividades cotidianas, entregas feedback oportuno sobre lo que otros han con para ti?				
En tus actividades cotidianas, generas conversaciones difíciles para resolver problemas?				
¿Clientes que puedes escoger y diseñar tu futuro?				
¿Hablas de lo que es importante para ti en tu familia?				
¿Eres oportuno en resolver conflictos al interior de tu familia?				

TUS RESULTADOS DEL LIDERAZGO ONTOLÓGICO



To Be
COMPANY

LA RESPUESTA

**LÍDER:
¿NACE O SE HACE?**



To Be
COMPANY

**EL LIDERAZGO
SOBRE UNO
MISMO SERÁ EL
RESULTADO DE
UNA PRÁCTICA DE
APRENDIZAJE:**

**RECURRENTE,
AUTÓNOMA
Y EFECTIVA**



To Be
COMPANY

VIVIENDO LA PASIÓN

Una voz algo artificial y robótica insiste con la palabra “chispa” para dar al significado hondo de otro término, “maestro” la voz dice , en inglés: “ Para que cada mente desarrolle su máximo potencial, se necesita una chispa que encienda el ansia de ir por más, la chispa de la emoción y la pasión.

Stephen Hawking



To Be
COMPANY

DINÁMICA

¿CONOCES LO QUE TE LLEVA A TI
A HACER LO QUE HACES?

ESTO QUE EXPRESAS, ¿ES SUFICIENTE PARA
TI? ¿TE DA EL PROPÓSITO DE TU
EXISTENCIA?

¿ENCUENTRAS EN ESE PROPÓSITO LA
INSPIRACIÓN SUFICIENTE PARA SEGUIR
HACIENDO LO QUE HACES?

TIENEN 8 MINUTOS CADA UNO.

INSPIRANDO MI VIDA

¿Conoces lo que te lleva a ti a hacer lo que haces?

Esto que expresas, ¿Es suficiente para ti? ¿Te da el propósito de tu existencia?

¿Encuentras en ese propósito la inspiración suficiente para seguir haciendo lo que haces?



To Be
COMPANY

COMPARTIMOS
Y ABRIMOS
PREGUNTAS



To Be
COMPANY