

E-BOOK

# LOS 5 JINETES DEL APOCALIPSIS CORPORATIVO



Inspirado por las obras  
de Andrés Hatum  
ANTES QUE NOS RAJEN

# Contenido

3. Introducción
4. El líder Vampiro
5. El líder Dios
6. El líder Fantasma
7. El líder Volcán
8. El líder Camaleón
9. Reflexiones finales



# Introducción

Si alguna vez te preguntaste si tu jefe vino con certificado de tortura psicológica, no estás solo. Inspirados por las obras del brillante y punzante Andrés Hatum —El Antilíder y Infierno: Líderes y Organizaciones que matan—, en este ebook vamos a bucear en las profundidades más oscuras del liderazgo. Porque sí, hay líderes que motivan... pero al éxodo masivo.

Hatum no se guarda nada: en El Antilíder, expone a aquellos jefes que destruyen culturas con su ego y su falta de autocrítica. Y en Infierno, se mete con esas organizaciones que parecen salidas de una temporada entera de Black Mirror.

Y como en Antes Que Nos Rajen nos encanta que aprendas sin sufrir (tanto), te traemos los 5 peores estilos de liderazgo, cómo afectan a los equipos y, lo más importante, cómo NO convertirte en uno de ellos. El primer paso es dejar de pensar que vos no podrías ser uno.



# 1. El Líder Vampiro

## **¿Qué hace?**

Chupa energía, ideas y hasta el crédito por el trabajo ajeno. Siempre está cansado, pero te deja agotado. Le teme a la luz... de la transparencia.

## **Síntomas en el equipo:**

- Agotamiento crónico.
- Nadie propone nada nuevo (total, se lo va a robar).
- Alta rotación.
- Clima laboral digno de un cementerio con WiFi.



## Evitá convertirte en Vampiro

“Mapa de Reconocimiento”:

Cada semana, destacá públicamente a alguien del equipo por una idea o logro

## 2. El Líder Dios

### **¿Qué hace?**

Cree que todo gira alrededor suyo. No necesita feedback, porque ya sabe todo. Baja mandamientos en vez de objetivos.

### **Síntomas en el equipo:**

- Se comunican por mail... aunque estén a 2 metros.
- Nadie se anima a cuestionarlo.
- Las decisiones se toman en soledad divina.



## Ejercicios para bajarte del Olimpo

“Rondas de Preguntas Invertidas”: En reuniones, obligate a hacer 3 preguntas antes de dar tu opinión.

---

# 3. El Líder Fantasma

## ¿Qué hace?

*Nunca está. Desaparece en los momentos clave.*

*Delegador nivel extremo, pero solo en lo incómodo.*

## Síntomas en el equipo:

- *Falta de dirección clara.*
- *Descoordinación general.*
- *Inseguridad en la toma de decisiones.*

## Ejercicio para materializarte:

“Agenda Visible”: Compartí semanalmente tu disponibilidad y organizá al menos una reunión 1:1 con cada miembro del equipo.



# 4. El Líder Volcán



## ***¿Qué hace?***

Explota por todo. Grita, amenaza, y vive al borde de un ataque de nervios (y de una demanda laboral).

## ***Síntomas en el equipo:***

- Se trabaja con miedo.
- Hay silencio en las reuniones (por terror, no por respeto).
- Aumentan los errores por presión.

## **Ejercicios para evitar la erupción:**

“Bitácora de Emociones”: Cada día anotá qué te hizo enojar, por qué, y cómo reaccionaste.

## 5. El Líder Camaleón

### ¿Qué hace?

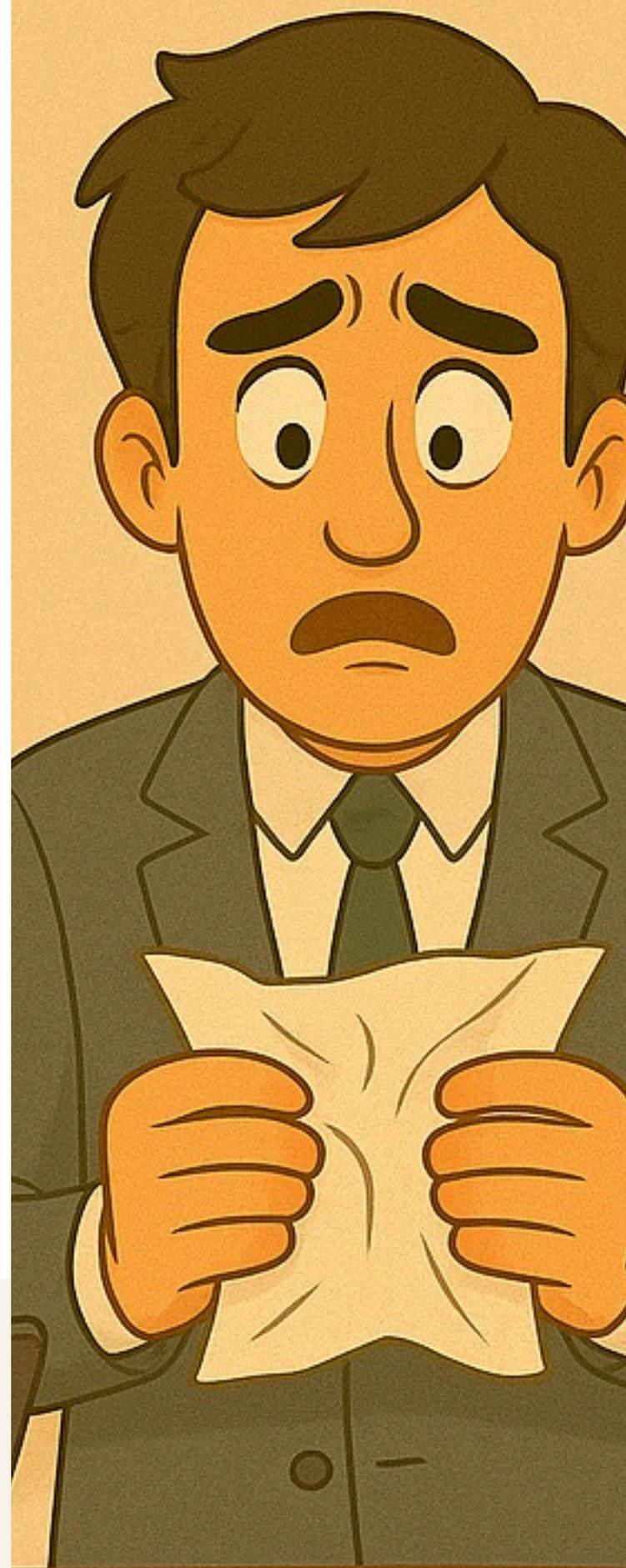
Hoy dice una cosa, mañana otra. Es incoherente, cambia de opinión según la moda, la luna o el jefe de arriba.

### Síntomas en el equipo:

- Desorientación total.
- Proyectos que se inician y se abandonan sin razón.
- Desconfianza en la palabra del líder.

### Ejercicios para anclarte:

“Compromisos por Escrito”: Después de cada reunión clave, mandá un resumen con decisiones y próximos pasos.



# Reflexiones Finales

Liderar es una responsabilidad enorme. Y como dice Andrés Hatum, muchas veces los peores líderes no son malintencionados, sino ciegos a su propio impacto. La autoconciencia es el primer paso para no convertirte en el jefe que tus colaboradores critican en el almuerzo (o en LinkedIn).

Cada uno de estos anti-líderes es un espejo de lo que podemos ser si no practicamos la humildad, la empatía y la consistencia. Y como líderes, tenemos que entender que no se trata de que el equipo nos siga, sino de crear condiciones donde quieran seguirnos.

Te invitamos a que nos acompañes, porque tenemos mucho que aprender...

**Antes Que nos Rajen**



# Sobre Nosotros

"Antes Que nos Rajen" es tu programa de streaming de management diseñado para inspirar y capacitar a la audiencia en el desarrollo profesional de una manera divertida.

Con un enfoque amigable, conversacional y motivacional, te acompañamos en tu camino hacia un liderazgo efectivo y auténtico. Únete a nosotros en LinkedIn y Spotify para seguir aprendiendo y creciendo.

Te esperamos en

Antes Que nos Rajen!

Miércoles por medio, en vivo por  
Linkedin, Instagram & Youtube.

Escuchanos en Spotify!

Sumate a nuestros grupo de  
Whatsapp!

