

E-BOOK

ROBOTS, JEFES Y HUMANOS

LIDERAR EN LA ERA DE LA IA SIN PERDER LA CHISPA



ANTES QUE NOS RAJEN

Contenido

3. Introducción
4. El impacto de la IA en el liderazgo
5. Competencias clave para un liderazgo humano en tiempos de IA
6. Preparando a tu equipo para el futuro
7. Humanizar la tecnología: ética y propósito
8. Liderar con propósito en la era digital
9. Reflexiones Finales

Introducción

La Inteligencia Artificial (IA) ya no es ciencia ficción ni un capítulo de Black Mirror: es parte de nuestro día a día.

Desde los algoritmos que deciden qué series vemos hasta las herramientas que usamos en el trabajo, la IA está redefiniendo cómo trabajamos, lideramos y nos relacionamos. Y acá aparece la gran pregunta: **¿cómo somos líderes más humanos en un mundo cada vez más inteligente artificialmente?**

Alejandro Melamed lo resume bien en la entrevista “Inteligencia Artificial y un Liderazgo + Humano”: la tecnología puede hacer muchas cosas, pero la chispa de la empatía, la ética y el propósito sigue siendo humana. Y Diego Kancepolski refuerza: el desafío no es sólo adoptar IA, sino integrarla sin perder nuestra humanidad.

Este ebook propone un recorrido práctico: entender el impacto de la IA en el liderazgo, revisar las competencias que necesitamos fortalecer y ofrecer ejercicios concretos para que vos y tu equipo se preparen para liderar en este nuevo escenario.



El impacto de la IA en el liderazgo

Según el Future of Jobs Report 2025 del Foro Económico Mundial, el 86% de las empresas esperan que la IA transforme su negocio antes de 2030.

Eso significa que no es opcional: la IA va a estar presente en todos los rubros. Pero ojo, el informe también advierte que dos quintos de las habilidades actuales quedarán obsoletas en los próximos 5 años



¿Qué implica esto para un líder?

- Más automatización de tareas rutinarias.
- Mayor demanda de creatividad, pensamiento crítico y resiliencia.
- La obligación de redefinir cómo motivar, inspirar y dar sentido al trabajo.

👉 Ejercicio práctico:

Hacé una lista de todas tus actividades de la semana. Marcá cuáles podrían ser automatizadas con IA (informes, reportes, tareas repetitivas) y cuáles requieren tu toque humano (feedback, visión, acompañamiento). Preguntate: ¿dónde estoy agregando valor real como líder?

Competencias clave para un liderazgo humano en tiempos de IA

La IA no reemplaza, potencia. Pero eso nos exige trabajar en nuevas competencias. Basado en los informes del WEF y reflexiones de expertos como Melamed:

- **Pensamiento crítico y creativo:** no alcanza con procesar información; hay que interpretarla y darle sentido.
- **Inteligencia emocional:** la IA puede analizar datos, pero no conectar emocionalmente con las personas.
- **Adaptabilidad y aprendizaje continuo:** el mundo cambia más rápido que las planillas de Excel.
- **Ética y responsabilidad:** decidir qué automatizar y qué no es una cuestión de valores.

👉 **Ejercicio práctico:**

Armá un "Radar de Competencias" personal. Dibujá un círculo dividido en 4 secciones: creatividad, inteligencia emocional, adaptabilidad y ética. Puntúate del 1 al 10 en cada una. Después pensá: ¿qué hábito puedo sumar esta semana para mejorar un punto en cada área?



Preparando a tu equipo para el futuro

No alcanza con que vos te adaptes; tu equipo también necesita hacerlo. El liderazgo humano implica acompañar a otros en este cambio. Recomendaciones:

- **Capacitación constante:** invertir en reskilling y upskilling. Según el WEF, el 59% de los trabajadores necesitará entrenamiento antes de 2030.
- **Crear una cultura de experimentación:** permitir errores y aprendizajes rápidos.
- **Cuidar la salud mental:** el cambio tecnológico genera ansiedad; la contención emocional es parte del liderazgo.

👉 Ejercicio práctico:

Implementá en tu equipo una reunión mensual llamada "Laboratorio IA". Cada miembro trae un ejemplo de cómo usó IA en su trabajo o cómo cree que podría aplicarla. Se vota la idea más innovadora y se prueba durante un mes.



Humanizar la tecnología: ética y propósito

La IA puede ayudarnos a ser más productivos, pero también puede amplificar sesgos o deshumanizar procesos. Como líderes, tenemos que ser los guardianes de la ética.

Preguntas que deberíamos hacernos antes de adoptar IA:

- ¿Mejora la experiencia de las personas o sólo la eficiencia?
- ¿Qué sesgos puede estar replicando el algoritmo?
- ¿Cómo garantizamos transparencia y confianza?



👉 Ejercicio práctico:

Diseña con tu equipo un “Manifiesto de Uso Responsable de IA” con 3 principios básicos que guíen todas sus implementaciones tecnológicas.

Liderar con propósito en la era digital

La IA puede hacer cálculos, pero no puede dar sentido.

El liderazgo humano se trata de inspirar a las personas a creer en algo más grande que ellos mismos.

Ese propósito es lo que nos va a diferenciar de los robots.

👉 Ejercicio práctico:

Hacé una dinámica de equipo: pedí que cada persona escriba en un post-it qué propósito personal encuentra en su trabajo. Buscá el denominador común y redacten juntos un propósito compartido.

Peguen esa frase en un lugar visible.



Reflexiones Finales

La IA es inevitable, **pero la deshumanización no lo es.**

El futuro del liderazgo no es competir con algoritmos, sino complementarlos. Como dice Melamed: **“la chispa sigue siendo humana”**. Y como líderes tenemos la responsabilidad de mantener esa chispa encendida. No se trata de elegir entre ser más tecnológicos o más humanos.

Se trata de ser humanos potenciados por la tecnología.

Te invitamos a que nos acompañes, porque tenemos mucho que aprender...

Antes Que nos Rajen



Sobre Nosotros

"Antes Que nos Rajen" es tu programa de streaming de management diseñado para inspirar y capacitar a la audiencia en el desarrollo profesional de una manera divertida.

Con un enfoque amigable, conversacional y motivacional, te acompañamos en tu camino hacia un liderazgo efectivo y auténtico. Únete a nosotros en LinkedIn y Spotify para seguir aprendiendo y creciendo.

Te esperamos en

Antes Que nos Rajen!

Miércoles por medio, en vivo por
Linkedin, Instagram & Youtube.

Escuchanos en Spotify!

Sumate a nuestros grupo de
Whatsapp!

